

**СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ МОРАЛЬНО-
ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ЛИЧНОГО СОСТАВА
РОСГВАРДИИ**

**MODERN APPROACHES TO DETERMINATION MORAL AND
PSYCHOLOGICAL CONDITION OF THE ROSGUARD PERSONNEL**

УДК 378

ЛАТЫШ Алексей Анатольевич

МАРМАЗА Сергей Анатольевич

кандидат философских наук, доцент

LATYSH Alexey Anatolevich

MARMAZA Sergey Anatolievich

Candidate of Philosophical Sciences, Associate Professor

***Аннотация.** Рассмотрены современные подходы к понятию «морально-психологическое состояние». Определена сущность и значение морально-психологического состояния. Представлена авторская методика оценки морально-психологического состояния военнослужащих (сотрудников).*

***Ключевые слова:** морально-психологическое состояние; моральный дух, методика оценки морально-психологического состояния, социально-психологический фактор.*

***Abstract.** Modern approaches to the concept of "moral and psychological state" are considered. The essence and significance of the moral and psychological state is determined. The author's methodology for assessing the moral and psychological state of military personnel (employees) is presented.*

***Keywords:** moral and psychological state; morale, methods of assessing the moral and psychological state, socio-psychological factor.*

Войска национальной гвардии Российской Федерации на всех этапах исторического развития традиционно были сильны духом, искусством командования, высокими нравственными и боевыми качествами личного состава, постоянным поддержанием в его среде патриотизма, долга и чести. «Наш солдат, – отмечает Верховный Главнокомандующий Вооруженными Силами Российской Федерации В.В. Путин, – добывает победы не только оружием, но и духом, и волей своей. Они тверже металла, они помогают выходить из любых испытаний, сохраняя совесть и честь, сохраняя гордость за наше прошлое и настоящее, за национальное достоинство державы. Так было, так есть и так будет» [2].

В новых нормативных документах по морально-психологическому обеспечению деятельности войск национальной гвардии Российской Федерации морально-психологическое состояние определяется как характеристика реального состояния сознания военнослужащих и сотрудников, сформированного под воздействием политических, социальных, психических, экономических и других факторов, проявляющегося в их боевой и повседневной активности, готовности к выполнению поставленных задач [5, С. 4].

В настоящее время без устойчивого морально-психологического состояния военнослужащих и сотрудников, качественной его оценки нельзя успешно управлять духовными и социальными процессами в повседневной деятельности воинских и служебных коллективов, переходить к новым параметрам в служебно-боевой деятельности войск, достигать успешного выполнения поставленных служебно-боевых (оперативно-служебных), служебных задач [1, С. 25].

Морально-психологическое состояние военнослужащих и сотрудников определяется степенью уверенности личного состава в

правильности проводимой государством внутренней и внешней политики в области безопасности и обороны страны, убежденности в соответствии своих действий требованиям Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации, военной присяги и воинских уставов, приказов командиров и начальников [7, С. 3].

В результате проведенного анализа установлено, что морально-психологическое состояние не сводится только к физическому или умственному состоянию [5, С. 168]. Его нельзя также заключить в рамки только нравственности.

Необходимо понять, что морально-психологическое состояние следует рассматривать как наличный уровень служебно-боевой активности военнослужащих и сотрудников, подразделений (органов) в данное время и в конкретной обстановке, проявляющийся в их готовности к выполнению поставленных задач. Именно морально-психологическое состояние является стержнем боевого духа личного состава, от которого, в конечном счете, зависит ход и исход выполнения стоящих перед войсками служебно-боевых (оперативно-служебных) задач [8, С. 37; 9. С. 77].

В структуре морально-психологического состояния находят свое проявление морально-нравственный (мировоззрение, взгляды, убеждения), профессиональный (обученность, способность эффективно выполнять свои функциональные обязанности) и психологический (психологическая готовность и психологическая устойчивость) компоненты.

В свете вышеизложенного и исходя из анализа нормативно-правовой базы, а также новых руководящих документов по организации морально-психологического обеспечения, определено, что в настоящее время в войсках национальной гвардии, и в целом в Росгвардии отсутствует какая-либо документально установленная методика оценки морально-психологического состояния военнослужащих и сотрудников.

В то же время проведенный анкетный опрос в период прохождения практики, а также со слушателями 1 и 2 курса 2 и 4 факультетов Военного

университета, показал, что офицеры не в полном объеме понимают значение морально-психологического состояния личного состава, а также порядок его оценки. Анализ обобщенных результатов респондентов показал, что наиболее низкие значения представлены офицерами – заместителями командиров рот по работе с личным составом. В дальнейшем в ходе детального анализа исследования выявлен также невысокий процентный показатель в представленных ответах слушателей первых курсов 2 и 4 факультетов.

Это позволило сделать вывод о том, что до поступления в Военный университет большая часть офицеров в своей практической деятельности к данным вопросам подходили формально, до конца недопонимая высокой роли и значимости в оценке и формировании устойчивого морально-психологического состояния личного состава.

Анализ руководящих документов также показал, что в настоящее время понятие морально-психологическое состояние имеется и закреплено оно во Временном наставлении по организации морально-психологического обеспечения войск национальной гвардии Российской Федерации, однако методики оценки, практические вопросы формирования, поддержания и восстановления морально-психологического состояния личного состава нигде не отражены.

В то же время во внутренних войсках методика оценки морально-психологического состава была? и закреплена она была приказом главнокомандующего внутренними войсками МВД России от 22 марта 2007 г. № 106, которая включала в себя три метода: анкетный опрос, экспертную оценку и эмпирический метод. В настоящее время с учетом современного облика войск назрела необходимость в разработке единого, нового подхода к более эффективной методике оценки морально-психологического состояния военнослужащих и сотрудников, отвечающей реалиям военной службы. С учетом того, что озвученный приказ уже утратил свою силу, а в новых руководящих документах этого нет, в

качестве альтернативы методике внутренних войск попытаемся предложить усовершенствованную авторами факторную методику.

Данная методика имеет более актуальные параметры, включающие социально-психологический фактор и фактор обстановки. При этом значимостью социально-психологического фактора являются:

- морально-психологическая готовность к выполнению служебно-боевых (оперативно-служебных) задач;
- наличие опыта участия в боевых действиях;
- слаженность подразделения;
- отношение местного населения к военнослужащим (сотрудникам);
- информирование личного состава об оперативной (социально-политической) обстановке;
- уровень социальной защищенности и безопасности военнослужащих (сотрудников) и членов их семей [3, С. 122];
- успешность выполнения служебно-боевых (оперативно-служебных) задач;
- уровень защищенности от информационно-психологического воздействия противника.

Эта группа факторов является оценочным критерием реального состояния дел в подразделении, внутри коллективных отношений, по показателям готовности личного состава к выполнению служебно-боевых (оперативно-служебных) задач.

К факторам обстановки относятся:

- укомплектованность личным составом, боевой техникой и вооружением;
- условия местности выполнения служебно-боевых (оперативно-служебных) задач;
- религиозная обстановка в регионе (спокойная, напряженная);
- время суток (светлое, темное, сумерки);
- время года (зима, весна, лето, осень);

- погодные условия (без осадков, осадки);
- обеспеченность материальными средствами, боеприпасами и горюче-смазочными материалами.

Факторы данной группы не зависят от мнения кого-либо, поэтому они являются корректирующим компонентом расчета значения уровня морально-психологического состояния.

Также следует учитывать, что само по себе морально-психологическое состояние личного состава подвергается управлению. Цель такого управления заключается в улучшении морального настроения, формировании и укреплении психологической устойчивости военнослужащих и сотрудников, а также их моральной готовности к выполнению служебно-боевых (оперативно-служебных) задач.

Таким образом, презентуемая методика позволит более качественно оценить морально-психологическое состояние военнослужащих (сотрудников) с помощью показателей и критериев. Полученные при этом данные используются командирами и их заместителями по работе с личным составом для целесообразного принятия решения на выполнение служебно-боевых (оперативно-служебных) задач.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Дерешко Б.Ю. Историко-правовые аспекты становления и развития морально-психологического обеспечения оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел // Вестник Всероссийского института повышения квалификации сотрудников Министерства внутренних дел Российской Федерации. 2017. № 3 (43). С. 24-29.
2. Выступление на параде, посвящённом 55-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. / Президент РФ [Электронный ресурс]. URL: <http://kremlin.ru/events/president/transcripts/21421> (дата обращения: 15.03.2019).

3. Кармаев А.Ю. Реализация метода убеждения в контексте комплексного подхода к воспитанию военнослужащих частей войск национальной гвардии Российской Федерации / А.Ю. Кармаев, Р.В. Мишин, И.В. Юдин // Образование. Наука. Научные кадры. 2017. № 2. С. 121-125.
4. Концепция морально-психологического обеспечения служебно-боевой деятельности войск национальной гвардии Российской Федерации на период 2018-2021 годов и далее до 2025 года, утвержденная приказом Директора ФСВНГ РФ от 12.02.2018 г. 18 с.
5. Мишин Р.В. Персональный авторитет командира как специфическое условие реализации метода убеждения в воспитании военнослужащих / А.Ю. Кармаев, Р.В. Мишин, И.В. Юдин // Образование. Наука. Научные кадры. 2018. № 2. С. 167-170.
6. Тютченко А.М. Морально-психологическое состояние военнослужащих: оценка и пути формирования. М.: ГА ВС, 2004. 243 с.
7. Филимонов О.В. Теория и механизмы современного государственного управления // Практикум для слушателей Академии управления МВД России. М., 2018.

Латыш Алексей Анатольевич

слушатель факультета войск национальной гвардии

Военный университет Министерства обороны Российской Федерации

123001, г. Москва, Б. Садовая ул., д.14.

Aleks_@83mail.ru

Мармаза Сергей Анатольевич

кандидат философских наук, доцент

доцент кафедры морально-психологического обеспечения

Военный университет Министерства обороны Российской Федерации

123001, г. Москва, Б. Садовая ул., д. 14.

marmaza2010@yandex.ru

Latysh Alexey Anatolyevich

Student of the National Guard Troops Faculty

Military University of the Ministry of Defence of the Russian Federation

B. Sadovaya ul., d.14, Moscow, Russia, 123001

Marmaza Sergey Anatolevich

Candidate of Philosophical Sciences, Associate Professor

Associate Professor at the Department of Moral and Psychological Support

Military University of the Ministry of Defence of the Russian Federation

B. Sadovaya ul., d.14, Moscow, Russia, 123001